

# el boletín

de la Red de Solidaridad de la Maquila



FOTO: PRODUCCIONES Y MILAGROS AGRUPACIÓN FEMINISTA A.C.

Vol. 16 No. 1 • Marzo 2011

dentro

Días de acciones globales por el movimiento sindical independiente de México

3

Estudiantes de Hong Kong encuentran nuevas formas de promover los derechos de los trabajadores(as) en China

4

México: el declive de una industria deja a los trabajadores(as) en situación precaria

6

¿Antes o ahora? Los incendios de fábricas en Bangladesh reflejan los desastres del siglo pasado. ¿Llevarán también a las tan necesitadas reformas?

7

## Violencia, crisis económica y derechos de las mujeres en Ciudad Juárez

LA APARENTEMENTE INTERMINABLE OLA DE VIOLENCIA EN Ciudad Juárez, durante las pasadas dos décadas, ha convertido a esa ciudad fronteriza mexicana en una zona de guerra virtual. Los asesinatos suceden todos los días alimentados por una guerra de poder entre los carteles de narcotráfico mexicanos por el control de las importantes rutas de acceso a los Estados Unidos.

Pero la tragedia que ha caído sobre la ciudad ha afectado particularmente a las mujeres, ya que alrededor de 1400 feminicidios han ocurrido desde 1993. Muchas de esas

● ver 'Violencia, crisis...', p.8

# Violencia, crisis...

## ● viene de la página 1

mujeres asesinadas fueron trabajadoras de maquila.

La mayoría de esos crímenes permanecen sin ser resueltos hasta la fecha. Y los asesinatos de mujeres no disminuyen. En octubre de 2010, se reportó que 47 mujeres fueron asesinadas en la ciudad, el mayor número de muertes en un solo mes.

Sumado a esta grave situación, de ausencia total de legalidad y una violencia concentrada en contra de las mujeres, ha estado el devastador impacto de la reciente crisis financiera. En los últimos años, decenas de miles de trabajadores y trabajadoras de Juárez perdieron sus trabajos.

Aquellos trabajadores que por fortuna pudieron mantener sus empleos han visto como empeoraron sus condiciones laborales, en parte por el clima de miedo, intimidación y alto desempleo, que los desalienta a reportar las violaciones a sus derechos laborales.

La RSM platicó sobre esta situación con Elizabeth Avalos, del Centro de Estudios y Taller Laboral (CETLAC), una organización de derechos laborales en Ciudad Juárez, que trabaja con trabajadores(as) de maquila así como con trabajadores del sector informal, como los vendedores ambulantes.

De acuerdo a Avalos, CETLAC siempre ha creído que la maquila no cumplía con los mínimos establecidos para el desarrollo de la ciudad, a pesar del hecho que aportaba un ingreso muy necesario a su economía. "Ya veíamos límites; los salarios bajos, condiciones muy precarias de trabajo pero por lo menos había cierta vida y desarrollo comunitario".

Pero la situación se deterioró más en el 2007, cuando comenzó la desaceleración

económica. Desde entonces se perdieron unos 70,000 empleos, de acuerdo a las propias cifras del gobierno, que ya tendían a subestimar el problema.

"Hubo tal nivel de desempleo en ese periodo de 3 años que la gente tenía hambre, que de verdad percibías que ya no había dinero en las familias ni para la comida", dice Avalos. "Antes, las trabajadoras podían utilizar el comercio informal para conseguir o completar el gasto; de alguna manera podías subsistir, pero con la inseguridad y la amenaza a sus vidas todo eso se volvió más difícil."

La situación de inseguridad en la ciudad no solo hizo casi imposible ganar un ingreso en el sector informal, según Avalos. "Los negocios pequeños también tuvieron que cerrar, por el pago de la cuota que exige el narcotráfico y los secuestros a los dueños de los negocios."

Al mismo tiempo, el dinero ofrecido por los carteles del narco representó una atractiva opción de "empleo" para los jóvenes. "Entre irse a trabajar a la maquila y ganar \$600 pesos a la semana, irse a trabajar con alguien del narco que le pagara \$2,000 a la semana o irse con ellos mismos por un mes a la sierra y regresar con \$15,000, es claro lo que prefirieron", dijo Avalos.

En medio de la agitación económica y social, se ha dado un retroceso en los derechos de las mujeres y laborales en Juárez. "Ahorita ni se piensa en los derechos laborales. La gente piensa que si reclama por alguna violación a sus derechos se va a quedar sin trabajo, o que les van a echar a los sicarios", dice Avalos, explicando que ha crecido el rumor que los mandos medios de las plantas tienen conexiones con

los carteles.

La falta de seguridad en la ciudad ha llegado hasta los autobuses con los que las empresas transportan a los trabajadores. En octubre de 2010, cinco trabajadoras fueron asesinadas y más de una docena quedaron heridas en un ataque de un grupo armado en contra de los autobuses de la empresa Eagle Ottawa, un proveedor canadiense de asientos para autos.

De acuerdo a Avalos, las empresas no se están haciendo responsables de la seguridad de sus trabaja-

dores si estos llegan a ser víctimas de actos de violencia, sino mas bien están culpándolos. "Existe un estigma sobre los trabajadores que son víctimas de violencia, y se dice que todo lo que pasa es por que estabas relacionado y metido en el narcotráfico. Este estigma se ha instala-

do y es utilizado para justificar la falta de justicia y el incremento del control y discriminación sobre los trabajadores".

"En el caso de la maquila Eagle-Ottawa, se dijo que seguramente las personas que mataron estaban relacionadas con el narcomenudeo, aunque nunca se probó nada. Estas explicaciones se utilizan para todo, no hay mayor investigación ni en ese ni en ningún otro caso", continuo diciendo.

Como resultado, el sector empresarial ha intensificado sus revisiones de seguridad sobre trabajadores y trabajadoras. Las fábricas ahora les piden

cartas de no antecedentes penales y policiales, y se ha recrudecido el prejuicio y la discriminación contra los trabajadores por la vestimenta y los tatuajes. "Todos somos vistos y tratados como criminales, y todo esto claro que ha afectado al mundo del trabajo."

La recesión también trajo consigo el incremento de la utilización de las agencias de empleo y los contratos de corto plazo, que antes solo eran utilizadas por empresas grandes como Flextronics, Foxconn y Electrolux.

**"Con el asunto de la recesión y el argumento de que nadie podía ofrecer contratos permanentes, pues no se sabía si el mercado mundial se iba a recuperar, se comenzaron a contratar trabajadoras solamente de manera temporal y a través de las agencias de colocación, que llegaron para quedarse."**

"Con el asunto de la recesión y el argumento de que nadie podía ofrecer contratos permanentes, pues no se sabía si el mercado mundial se iba a recuperar, se comenzaron a contratar trabajadoras solamente de manera temporal y a través de las agencias de colocación, que llegaron para quedarse,"

explica Avalos.

En medio de una situación tan difícil, CETLAC sigue organizando y apoyando a trabajadores(as) de la maquila que quieren democratizar a los sindicatos existentes, así como a trabajadores del sector informal. Al mismo tiempo se mantiene buscando otras vías, como las cooperativas, para reunir a trabajadoras(es) y lograr mantener un sentido de comunidad y apoyo mutuo. Ahora más que nunca, estas trabajadoras y las organizaciones laborales que las acompañan necesitan el apoyo y la solidaridad internacional. ■